

*ШКОЛА ЗА ОСНОВНО И СРЕДЊЕ  
ОБРАЗОВАЊЕ СА ДОМОМ " СВЕТИ САВА " УМКА  
11260 Умка, Милије Станојловића 30  
Тел/Факс: 011/8026-856, Директор 011/8026-066  
е.маил: [svsavau@eunet.yu](mailto:svsavau@eunet.yu)  
Т.Р. 840-1305666-87  
матични број: 07014406  
регистарски број: 0117014406  
шифра делатности: 80102  
ПИБ: 100575564*

## **Извештај о раду директора школе за школску 2021/2022.годину**

На почетку наставне 2021/2022. године постављена је организациона структура школе потребна за оптималнофункционисање наставе.На време су извршене све припреме за почетак школске године.

Донета су решења у оквиру 40 часовне радне недеље, утврђено је радно време као и структура и распоред обавеза запослених у оквиру радне недеље.Организована су дежурства наставника, васпитача, медицинских сестара и других запослених.

Школска година је започела са 8 одељења у основној школи, са 35 ученика.У средњој школи формирано је 16одељења са укупно 88 ученика. На почетку школске 2021/2022. године формирано је 1 одељење основног образовања одраслих са 6 полазника.Образовно васпитни рад одвијао се у сменама :настава пре подне од 8до 14 часова, а васпитни рад после подне. Радило се на стварању здравих и безбедних услова за учење и развој ученика као и на праћењу и подстицању постигнућа ученика.

На почетку школске 2021/2022. године организоване су следеће активности:

- подела одељењских и групних старешинстава
- израда распореда часова, ваннаставних активности, распореда дежурстава наставника и васпитача
- активно учешће и давање смерница у изради скице Годишњег извештаја о раду школе, Годишњег плана рада школе, Извештаја о самовредновању и вредновању рада школе
- обрада и прослеђивање докумената Министарству просвете, науке и технолошког развоја који се односе на промене у новој школској години, број уписаних ученика и остале документације
- обрада и прослеђивање документације Градском секретаријату за образовање и дечју заштиту (припремљеност и опремљеност школе, инвестиционо одржавање, текући проблеми).

Због епидемиолошке ситуације ,у оквиру школе и сходно поменутој ситуацији,обележен је Дан школе и школске славе „Свети Сава“ 27.01.2022. године.

У оквиру осигурања квалитета и унапређења образовно – васпитног процеса тежиште рада било је на:

-сазивању и руковођењу седницама Наставничког већа, присуство седницама Одељењских већа, Педагошког већа, Педагошког колегијума и Стручних већа.

У циљу побољшања услова за живот, рад и боравак ученика већ на почетку септембра учињено је следеће:

- предузете су све неопходне мере како би хигијена у школи, у кухињи и трпезарији и домовима ученика била на високом нивоу (обезбеђена средства за дезинфекцију, течни сапун, папирни убруси и друга средства за хигијену, маске, алкохол, као и сви неопходни апарати за пословање и рад у кухињи, у складу са препорукама санитарног инспектора). Пред почетак школске године одрађена је дезинфекција, дезинсекција и дератизација школских просторија и интерната.

- континуирана подршка нутриционисте на изради јеловника и норматива потрошње животних намирница, чиме се доприноси квалитетнијој и разноврснијој исхрани ученика.

У оквиру осталих послова предузете су следеће активности:

- редовно остваривање увида у материјално – финансијско пословање и старање да се средства крајње рационално и наменски троше

- образовање Комисија за попис имовине и обавеза са стањем на дан 31.12.2021. године.

- учешће у изради плана јавних набавки школе за 2022. годину

- по основу солидарности сви запослени који су испуњавали услов за солидарну помоћ, остварили су то право у протеклих шест месеци.

- ангажовање на благовременом и тачном уносу и одржавању ажурности базе података о установи у оквиру новог информационог система просвете.

- рад на сталној сарадњи и контактима са родитељима / другим законским заступницима ученика

- систематско укључивање у рад Стручног тима школе и допринос решавању текућих и ванредних проблемских ситуација у циљу адекватног збрињавања ученика школе

- редовно и по потреби учествује се у обиласцима наставе и ваннаставних активности и обављају стручни консултативно – инструкторски и саветодавни разговори са наставницима и васпитачима по питањима реализације васпитно – образовног процеса. Развој и обезбеђивање квалитета наставног и васпитног процеса у школи огледа се у томе што се користе и стратешка документа о развоју образовања и васпитања у Републици Србији. Промовишу се иновације и подстичу наставници и стручни сарадници да користе савремене технологије у образовно-васпитном процесу. Обезбеђују се услови и подржавају наставници и васпитачи да раде тако да мотивишу ученике за учење.

У протеклом периоду директор је учествовао и на састанцима Актива директора у општини. Наставници и стручни сарадници се на време и на најприкладнији начин упознају са извештајима са састанака и актива директора

- предузете су све активности како би се персонална документација запослених водила у складу са законом.

Предузимане су мере и активности којима је вршена превенција и спречавање дискриминације, насиља, злостављања и занемаривања у школи и дому. Школа је спроводила активности у циљу смањења вршњачког насиља међу ученицима. У циљу веће безбедности ученика појачано је дежурство.

Предузимале су се свакодневне активности на реализацији образовања одраслих из Сремчице, за које је такође обезбеђен свакодневни превоз, у циљу приступа свим нивоима основног образовања, сходно закљученом Протоколу о пословној сарадњи.

На почетку школске године наставили смо сарадњу и са локалном заједницом, центрима за социјални рад и интерресорним комисијама.

Са Домом здравља „Др Симо Милошевић“ наставили смо већ започету сарадњу.

У циљу здравствене заштите ученика, остваривали смо сарадњу и са Институтом за ментално здравље; Клиником за неурологију и психијатрију за децу и омладину, Институтом за мајку и дете као и са Дечијом клиником у Тиршовој и Институтом за јавно здравље. Због актуелне епидемиолошке ситуације, обезбедили смо одређену количину брзих тестова како би смо брже добили информацију о евентуално зараженим ученицима, а све у циљу њиховог даљег адекватног збрињавања.

Руководећа функција директора огледала се и кроз: праћење Прописа Закона и Правилника, унапређење међуљудских односа код запослених у циљу унапређивања рада, припремање, праћење и присуствовање седницама, Комисијама, процењивање ефикасности одржаних седница као и спровођење њихових закључака. Присуство на седницама Наставничког већа, школског одбора и др. стручним седницама је редовно. Школски одбор редовно је информисан о свим дешавањима у школи

У складу са законом одлучивано је о правима запослених (обим задужења свих запослених у школској години, пријем нових запослених, престанку радних односа, годишњим одморима, плаћеном и неплаћеном одуству, о исплатама зарада и отпремнинама и другим правима) у складу са овим и посебним законима и колективним уговором у сарадњи са синдикатом.

Током првог полугодишта школске 2021/2022. наставило се са стварањем услова за унапређивање образовно васпитног процеса, у складу са потребама и могућностима наших ученика; прате се савремена кретања у развоју васпитања и образовања, а нарочито се подстиче креативна атмосфера васпитно образовног процеса, у којима се води рачуна пре свега о добробити ученика. Прате се савремена кретања у развоју образовања и васпитања и стално се стручно усавршава.

Реализован је Закључак Комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава у циљу попуњавања упражњених радних места и заснивања радног односа на неодређено време за запослене који су својим компетенцијама одговорили захтевима посла и који у школи раде дуги низ година на одређено време.

Унети су сви потребни подаци везани за школу, запослене и ученике у нови информациони систем и континуирано месечно су се уносили неопходни подаци. Створили су се услови за развој и функционисање информационог система/ почетком школске године набавила се потребна опрема и програми, организовао се рад информационог система и његово коришћење у свакодневном раду установе у складу са законом.

Усмераване су активности у правцу да сви запослени имају једнаке могућности за учење на основу личног плана професионалног развоја кроз различите облике стручног усавршавања. Обезбеђени су услови да се запослени усавршавају у складу са Годишњим планом стручног усавршавања и могућностима школе.

Унапређивани су међуљудски односи у школи. Стварана је позитивна радна атмосфера, развијала се професионална сарадња и тимски рад. За ствари битне за школу и наставни процес, директор школе је у сваком тренутку био доступан запосленима, ученицима, родитељима, хранитељима, старатељима, али и представницима државне управе, локалне самоуправе и шире заједнице.

Сарађивала сам заједно са својим сарадницима, са представницима Министарства просвете, науке и технолошког развоја, Градског секретаријата за образовање, Установом за децу и младе "Сремчица", Хуманитарном организацијом "Црвени крст", са Центром за заштиту одојчади, деце и омладине "Звечанска".

Током првог полугодишта постављени су задаци као и програми рада за све запослене. Пратио се квантитет али и квалитет извршеног рада и због тога је праћење и евалуација годишњег плана рада школе заузело значајно место, полазећи од тога да евалуација мора бити заснована на дефинисаним исходима и образовним стандардима образовања и васпитања у нашој школи.

Друго полугодиште школске 2021/22. године било је у знаку реализације разноврсних програма и такмичења. Реализован је програм скијања на Копаонику у периоду од 27.3.-3.4.2022. године. Остварена је и лепа сарадња са вртићем „Царић“ на Чукарици. Ученици наше школе, уз помоћ наставника, израдили су шарене клупице које су постављене у дворишту вртића.

Организовала се и манифестација „Васкрс код Храма“ у периоду од 16. априла до 1. маја 2022. године, тако да су наши ученици и наставници имали интересантну понуду на изложби, уз мноштво декоративних предмета.

Мај месец био је резервисан за приремање за учешће на такмичењима. Тако је 9. маја 2022. године у средњој занатској школи у Београду организовано Републичко такмичење у знању и вештинама за подручје рада Хемија, неметали и графичарство. Ученици наше школе такмичили су се у два образовна профила: Помоћник картонажера - ученици С.Ђ. и Ж. А. освојили су прво и друго место и Ситоштампар – ученице А.Б., М.М. и Д.П. освојиле су прво, друго и треће место. У четвртак 12. маја 2022. године одржано је Републичко такмичење ученика средњих школа са подручја рада Пољопривреда, производња и прерада хране, образовни профил цвећар вртлар, где је наш ученик Д.Д. освојио прво место.

У мају месецу ангажовали смо се како би на најбољи начин били домаћини XXIV. Републичког такмичења за подручја рада Машинство и обрада метала. Наш ученик Г.Т. освојио је прво место.

4. јуна 2022. организовано је Републичко такмичење у стоном тенису на којем је наша школа заузела 4. место.

Као директор школе предузимала сам низ активности , успостављала разноврсне контакте, у циљу реализације разних донација.Школи су дониране лопте за фудбал, кошарку, рукомет као и друга опрема за физичко, затим опрема за машинску радионицу/ брусилице, шрафилице и др.

Наша установа значајну пажњу посвећује разноврсним ваннаставним активностима . Тако је 14. јуна 2022. организован полудневни излет до обале Саве где су ученици имали прилику да се друже са разним животињама.Организовано је и пецање као и низ других активности спортског карактера.

Током маја и јуна 2022.године започела сам низ активности у циљу омогућавања васпитног рада за екстерне ученике чији су родитељи у радном односу.Рализацију поменутих активности очекујем у школској 2022/23.години.

На основу изложеног закључујем да су све напред поменуте активности допринеле квалитету рада школе уз квалитетну сарадњу са стручним већима и активима школе као и свих запослених .

**ДИРЕКТОР**

Љиљана Вукошић, дипл.дефектолог